

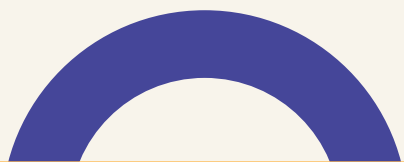
# Organisationsentwicklung

für eine bessere Zukunft

Wir gehen mit Euch die wichtigsten Schritte in Richtung Zukunft und gestalten sie gemeinsam!



# WIESO?



## Grund 1

Veränderungen des Marktes und der Geisteshaltung der Gesellschaft, Generationswandel, Krisen hervorgerufen durch Kriege und Pandemien

## Grund 2

Veränderte Arbeitsbedingungen wie hybrides oder Remote-Arbeiten, Erwartungen an eine menschliche Zusammenarbeit, Stärkung der Beziehungsstrukturen und Klarheit in Rollen



# Lösung 1

Unternehmen krisenfest machen: das UN kann umsichtig auf innere und äußere Veränderungsfaktoren einwirken, ohne aus dem Gleichgewicht zu kommen

# Lösung 2

Strukturen und Prozesse schärfen

# Lösung 3

Mitarbeiter und Führungskräfte befähigen, eigenverantwortliche Lösungen zu erarbeiten und flexibel sowie kreativ auf Veränderungen zu reagieren

# FÜR EUCH



# Was machen wir besser?

## Es geht um Euch!

Wir achten auf Eure Situation - haben Euch und Eure Bedürfnisse stets im Blick.

## Maßgeschneidertes

Wir bieten keine fertigen Pakete an und stülpen sie Euch über. Von uns erhaltet Ihr nur Maßgeschneidertes!

## Rundumservice

Wir sind während des gesamten Prozesse für Euch da und passen ggf. die Maßnahmen jederzeit an.

# Grundannahmen



## Vertrauen



Vertrauen zu jedem Einzelnen aufbauen, um eine gute Grundlage für die Zusammenarbeit zu schaffen - Vertrauen zum Prozess erarbeiten.

## Klarheit



Konkrete Ziele definieren, klare Kommunikation erarbeiten für eine transparente Zusammenarbeit in der Organisation.

Rollen und Verantwortlichkeiten sind definiert und kommuniziert.

## Eigenverantwortlichkeit

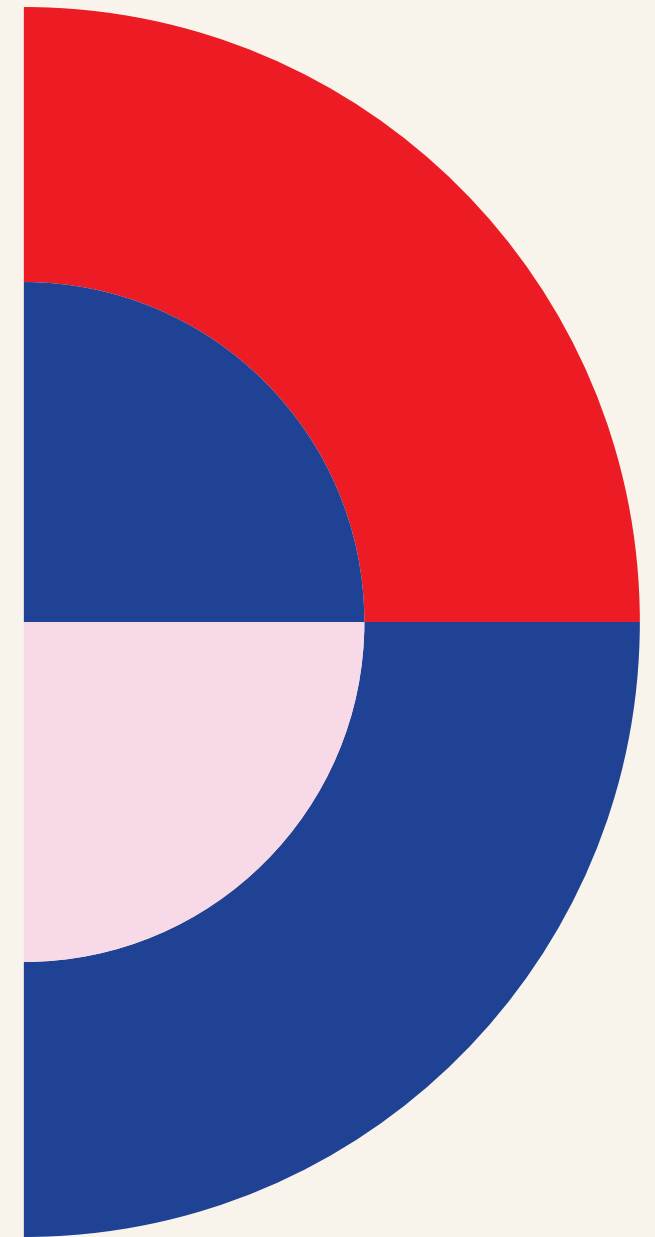


Jeden Mitarbeitenden dazu befähigen, den Prozess mitzugestalten und eigenverantwortlich Entscheidungen treffen zu können. Ziel: die den Menschen, das Team und das Unternehmen voranzubringen.

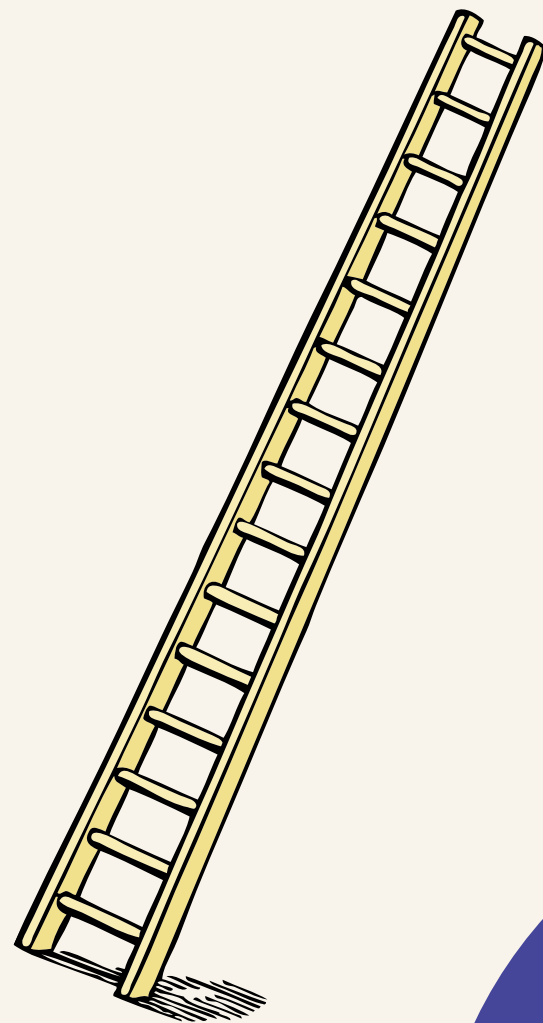
# Entwicklung von Innen heraus



- fokussiert auf die Bedürfnisse, den Prozess und Ziele
- ressourcenorientiertes Arbeiten: bewahrt das, was in der Organisation funktioniert
- befähigt die Organisation zur Veränderung
- individuelle Ausarbeitung der passenden Prozessschritte



# SCHRITTE UND WEGE



## Schritt 1

Erstkontakt und Gespräch,  
gemeinsame Analyse der  
Situation

## Schritt 3

Erster gemeinsamer  
Workshop zur  
Zieldefinierung, danach  
nochmalige Anpassung der  
Maßnahmen an definiertes  
Ziel

## Schritt 2

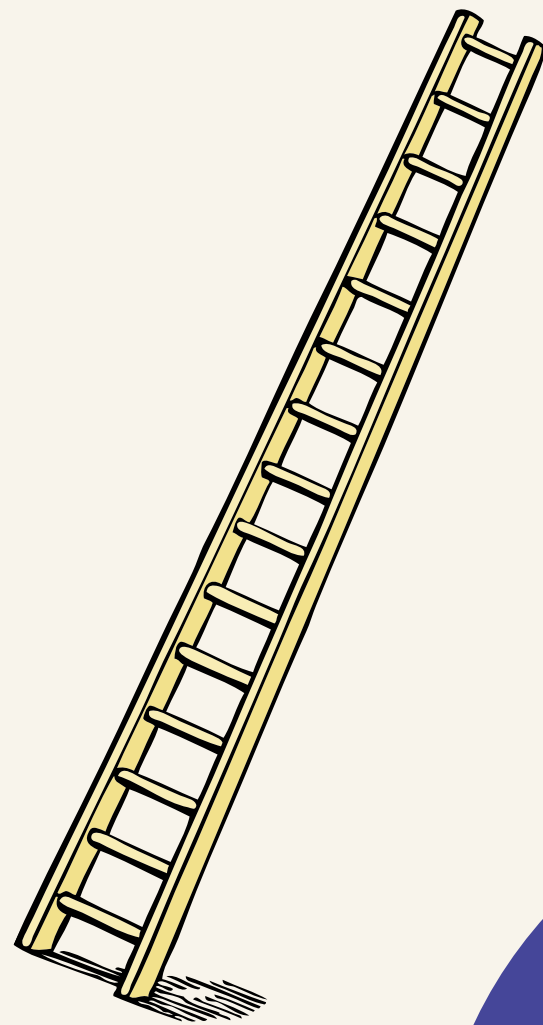
Erarbeiten der passenden  
Prozessschritte wie  
Wokshop, Coachings

## Schritt 4

Arbeit mit Team und  
Führungskraft an Themen  
und Zielen



# SCHRITTE UND WEGE



## Schritt 5

Wenn Ziel erfolgreich erarbeitet wurde, erfolgt eine Zusammenfassung und der Abschluss

## Schritt 6

Nach gemeinsam definierter Zeit erfolgt ein Termin zur Analyse des Arbeitsalltages mit Blick auf erarbeiteter Ziele





# Entwicklungsfelder

## Purpose

Entwicklung des WOFÜRs

## Rollendefinierung

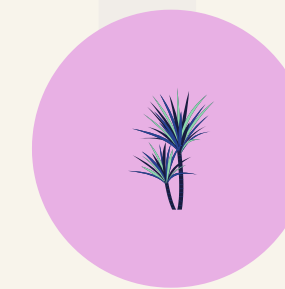
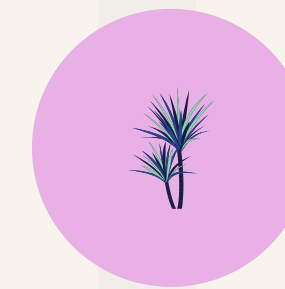
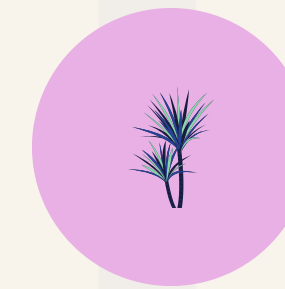
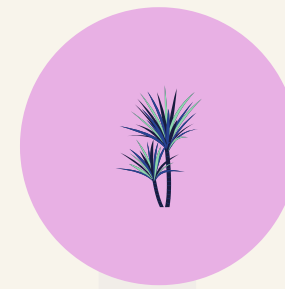
klare Verteilung der Verantwortlichkeiten

## Kommunikation

effektive Zusammenarbeit, transparente Prozesse

## Feedbackkultur

professioneller Umgang mit Fehlern und Konflikten



## Prozesse

reibungsloser Ablauf von Arbeitsschritten

## Coaching

Unterstützung von Führungskräften, Teams und Mitarbeitenden

Bei Interesse meldet Euch unter:

+49 176 569 15 350

k.broschell@broschell-mediation.de

www.broschell-mediation.de

